

# HET BESTE AANBOD VOOR VLUCHTELINGEN

Biedt een praktische, unieke integrale service aan organisaties die het verzilveren van kansen op de krappe arbeidsmarkt willen combineren met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Biedt vluchtelingen met werk, coaching en individuele ontwikkeling perspectief op integratie door duurzame arbeidsparticipatie.

In samenwerking met Vluchtelingenwerk Nederland, Brancheorganisaties, opvanglocaties asielzoekers en marktpartijen verbindt Refugees gemotiveerde mensen met gemotiveerde organisaties. Met het aanbieden van start functies in vaak laag drempelige werkomgevingen op de Nederlandse arbeidsmarkt op korte termijn zorgt Refugees met gerichte coaching, begeleiding en opleiding voor doorstroom op langere termijn naar duurzame krapte functies binnen of buiten de organisatie. Volledig ontzorgd, praktisch en snel implementeerbaar. Geheel afgestemd op de specifieke organisatie wensen. Van het instromen van een enkele, tot tientallen medewerkers.

Zo bieden wij op korte termijn een oplossing in kort cyclische werkomgevingen voor capaciteitsproblemen in personele bezetting, als positief tegenwicht tegen de negatieve sentimenten rondom (de huisvesting van) arbeidsmigranten; asielzoekers verblijven immers al in Nederland, terwijl op langere termijn vaak onbenut arbeidspotentieel via een gericht (zijinstroom) opleidingsprogramma doorstroomt naar krapte functies en zo niet alleen echt integreert maar ook een wezenlijke bijdrage levert aan meer balans op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Win-win voor alle partijen: perspectief op doorgroei zorgt voor meer inzet en motivatie gedurende de looptijd van de instap functie.

Vanuit onze maatschappelijke betrokkenheid besteedt SelectiePunt Refugees op commercieel verantwoorde wijze extra aandacht aan deze doelgroep. Een groep met zeer betrokken werknemers die staan te popelen aan de slag te gaan, te integreren en een duurzaam bestaan in Nederland wil opbouwen.

SelectiePunt Refugees ontzorgt volledig met alle administratieve zaken en de aanvraag van de Tewerkstelling Vergunning.

SelectiePunt Refugees selecteert zeer specifiek, coacht, begeleidt vóór en na de onboarding mens en organisatie en faciliteert ontwikkeling en doorgroei door gerichte scholing naar duurzame kraptefuncties binnen organisaties op basis van opleiding en werkervaring opgedaan in het land van herkomst.

Op meerdere locaties in Nederland heeft SelectiePunt Refugees deze propositie reeds vormgegeven. Meerdere grote werkgevers hebben inmiddels deze doelgroep in dienst via SelectiePunt Refugees.



## Ons integrale pakket omvat:

- ✓ Intake op locatie van de organisatie van beschikbaar werkaanbod.
- ✓ Intake op de opvang locatie asielzoekers; vaststelling motivatie, start - kwalificatie en doorgroei traject obv taal niveau en aansluiting met krapte functies.
- ✓ Matching.
- ✓ Volledige ontzorging van administratie en (Tewerkstellings) vergunningen voor beide partijen.
- ✓ Volledige ontzorging van juridisch werkgeverschap, altijd op basis van geldende CAO bepalingen door onze gecertificeerde backoffice.
- ✓ Introductie en on-boarding.
- ✓ Coaching en begeleiding op de werkvloer.
- ✓ Coaching en begeleiding van buddy programma's op de werkvloer.
- ✓ Facilitering van ontwikkeling, scholing, outplacement en doorgroei naar duurzame krapte functies binnen of buiten de organisatie.
- ✓ Doorlooptijd van intake tot start bedraagt slechts 5 tot 6 weken.

De ervaringen zijn voortreffelijk, ook gezien de expliciete binding die de Tewerkstelling Vergunning met zich meebrengt. Wilt u ook weten hoe wij uw organisatie kunnen helpen op een zeer praktische wijze dit beleid niet alleen vorm te geven, maar ook kwalitatief en snel te kunnen uitvoeren?

Neem dan contact op via 085 – 2020199,  
of [info@selectiepunt.nl](mailto:info@selectiepunt.nl) voor een  
vrijblijvend kennismakingsgesprek.

